

<p>Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа.</p>	<p>Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред</p>	<p>Директор, завхоз, заместитель директора</p>	<p>1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях</p>
<p>Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».</p>	<p>Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном ФЗ от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ»</p>	<p>Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц</p>	<p>Низкая вероятность и потенциальный вред</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. 2. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником)</p>
<p>Управленческая деятельность</p>	<p>1. Привлечение дополнительных финансовых средств, получение пожертвований на нужды школы, как в денежной, так и в натуральной форме</p>	<p>Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. Расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред</p>	<p>Директор, заместитель директора</p>	<p>Публичный отчет СОШ с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	<p>2. Организация деятельности СОШ</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Средняя вероятность и потенциальный вред</p>	<p>Директор, завхоз, заместитель</p>	<p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных</p>

		Родственники члены семьи выполняют в СОШ исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции		директора	правонарушений
	3. Оплата труда Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя вероятность и потенциальный вред	Директор	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам СОШ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников СОШ
	4. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта	Средняя вероятность и потенциальный вред	Завхоз	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Кадровая деятельность	1.Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в СОШ	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим СОШ
	2.Проведение аттестации.	Использование административного ресурса с целью оказания воздействия на принятие решения при проведении аттестации	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора члены аттестационной комиссии	1. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии

Оказание муниципальных услуг	Рассмотрение обращений родителей (законных представителей) и организаций на оказание муниципальных услуг	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Анализ сообщений, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги	низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора	
		3. Создание неравных условий для учащихся СОШ в связи с получением выгоды от частного лица Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в СОШ в ущерб иным детям	низкая вероятность и потенциальный вред	Директор, заместитель директора, педагоги	